



ON TOP OF THE WORLD

Kulturen på arbejdspladsen

© Mette Weber

Der er mange faktorer man kan evaluere på i en virksomhed for at tage pulsen på virksomhedskulturen og dermed det psykiske arbejdsmiljø (rum for læring, tilfredshed, arbejdsglæde)

Arbejdsglæde handler om resultater og relationer - måden vi er sammen på, taler sammen på og det har stor betydning for virksomhedskulturen.

- **Værdier** – hvad arbejdspladsen vil og hvad de prioriterer formelt
- **Misbrugerpolitik** – tolerance hvordan håndterer man misbruger/alkohol
- **Sygefravær** – hvordan er sygefraværet hvad siger man om det og hvad gør man ved det
- **Regler** – et der få eller mange og hvordan er tolerancen for afvigelser og fejl
- **Kontrol** – er der meget eller lidt kontrol
- **Stresshåndtering** – hvordan håndterer man stress, er det tabu eller taler man om det
- **Mødevirksomhed** – er der få eller mange og hvordan foregår de
- **Lederstil og menneskesyn** – hvordan er lederne
- **Forandringsberedskab** – er det muligt at forandre eller giver man op
- **Konflikter** – hvordan opfattes de, er de tilladte og hvordan løses de
- **Forholdet mellem kvinder og mænd** – er der ligestilling mellem kønnene
- **Grådighed og ejendomsret** – territorier, faggrænser, fraktioner
- **Stemningsleje** – aggressioner og sarkasme, ironikultur
- **Omgangstone** - tillid, tryghed, åbenhed, nærvær, risikovillighed
Respekt, følelser

Jeg gennemgår på et tidspunkt de enkelte faktorer

mette@metteweber.dk

www.metteweber.dk

+ 45 2084 5982